

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РД «ЭМК»

Виноградова И.А.

2017г.

Отчет о работе службы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РД «Электромеханический колледж» за 2016/2017 учебный год.

В образовательном учреждении активно функционирует служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РД «Электромеханический колледж» с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Основными задачами Службы являются:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
- Оказание помощи учреждению в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.
- Организацию временной занятости обучающихся.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формировании банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т. п.).
- Осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

Параллельно осуществляется работа с социальными партнёрами работодателями, изучаются вакансии и список основных компетенций, квалификационных характеристик, требований к личным и функциональным качествам работника. Ежегодно поступают заявки от работодателей на предоставление им квалифицированных специалистов.

Ежегодно заключаются более 10 договоров с предприятиями, организациями, учреждениями города для прохождения обучающимися производственных практик.

- ОАО «Концерн Кизлярский электромеханический завод»;
- ГУП «Кизлярский коньячный завод»;
- Межрайонная инспекция №15 Федеральной налоговой службы России по Республике Дагестан;
- Кизлярские городские электрические сети;
- ООО ПП «Кизляр»;
- ООО «Кизлярхлебозавод»;
- МУП «Типография»;
- ПУ «Затеречные электрические сети»;
- ОАО «Кизлярагрокомплекс»;

- Кизлярский межрегиональный узел связи;
- ОАО «Ростелеком»;
- ООО «Газпром трансгаз Махачкала»;
- ОАО «Оптимасеть».

Для обеспечения непрерывности и преемственности уровней профессионального образования, возможность поступления выпускников колледжа в ВУЗы на льготных условиях заключены договора:

- ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет»;
- ГБПОУ РД «Колледж машиностроения и сервиса им. С. Орджоникидзе»;
- Филиал ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный технический университет»;
- «Межшкольный учебный комбинат».

Взаимодействие с социальными партнерами реализуется по следующим направлениям:

- привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса;
 - участие в совершенствовании учебно - материальной базы колледжа;
 - согласование содержания вариативной части профессиональных образовательных программ и программ государственной итоговой аттестации выпускников;
 - консультирование и рецензирование дипломных проектов специалистами предприятия;
 - участие в работе государственных аттестационных комиссий;
 - рецензирование специалистами предприятия рабочих программ по учебным дисциплинам общепрофессионального и специального циклов;
 - участие специалистов предприятия в работе круглых столов и студенческих конференций;
 - привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности предприятия;
 - организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для обучающихся колледжа;
 - организация на предприятиях стажировок для преподавателей колледжа;
- Анализ конкурентоспособности выпускников колледжа в различных сферах рынка труда ведется на основании мониторинга трудоустройства выпускников.

Рекламаций на качество подготовки рабочих и специалистов со стороны организаций, предприятий и учреждений, в которых трудятся выпускники ГБПОУ РД «Электромеханический колледж», нет.

1. Использование веб-сайта

Колледж имеет собственный сайт kemkrd.ru В дальнейшем планируется размещать на сайте базы данных вакансий работодателей и резюме обучающихся и выпускников колледжа.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы службы

Колледж не использует социальные сети при реализации направлений работы.

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РД «Электромеханический колледж» в 2016/2017 учебном году проводила следующую консультационную работу с обучающимися:

1. Проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах.
2. Оформление стенда с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения самопрезентации, составления резюме, а также указаний адреса сайтов, где можно получить эту информацию.
3. Проведение информационных встреч с работодателями «Начало трудовой деятельности».
4. Организация экскурсий на предприятия города.
5. Проведение мастер-класса «Учимся писать резюме».
6. Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых рабочих/специалистов уже трудоустроено (по специальности/профессии или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью/профессией.

Согласно опроса 69% выпускников не разочаровались в полученной специальности/профессии, выбор которой считают абсолютно правильным. Примерно 70% выпускников удовлетворены своей подготовкой. Среди опрошенных более 60% выпускников работают на постоянной основе.

Ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением кураторов, классных руководителей учебных групп и руководителей практик в периоды преддипломной практики.

7. В рамках Недели специальностей проведение встречи с ведущими специалистами предприятий и организаций города и района.

8. Консультирование на этапе выбора профессии/специальности в период адаптации к новым условиям вновь поступивших в колледж (помощь в выборе профессии/специальности оказана 116 абитуриентам).

9. Индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении лично значимых проблем - за консультациями обращались 63 обучающихся.

10. Представление презентации «Активные методы поиска работы и самопрезентация на рынке труда».

4. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

Методические рекомендации для проведения классных часов среди обучающихся

- Деловая игра «Как устроиться на работу» (объем 5,0 п.л.), предназначена для студентов выпускных групп;

- Конкурс «Лучший техник» для специальности «Технология машиностроения» (объем 1,8 п.л.), предназначена для студентов 3-4 курсов;

- Конкурс «Лучший радиоэлектронщик» (объем 1,6 п.л.), предназначена для студентов 3-4 курсов;

- Конкурс «Лучший бухгалтер» (объем 1,4 п.л.), предназначена для студентов 3-4 курсов;

- Конкурс «Лучший IT-специалист» (объем 1,7 п.л.), предназначена для студентов 3-4 курсов;

- Деловая игра «Как составить резюме» (объем 1,0 п.л.) предназначена для студентов выпускных групп.

5. ПУБЛИКАЦИЯ В ПЕЧАТНЫХ, ТЕЛЕВИЗИОННЫХ И ЭЛЕКТРОННЫХ СМИ (ВКЛЮЧАЯ САЙТ КЦСТ) И НА РАДИО МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

Периодическая публикация в городской, республиканской печати материалов о подготовке специалистов в колледже. Подготовка и выпуск в эфир профориентационного материала о колледже.

6. Организация временной занятости студентов

С целью организации временной занятости, обучающихся в 2016/2017 учебном году была проведена следующая работа:

-оказание содействия в трудоустройстве обучающихся очной формы обучения:
-предоставление возможности свободного посещения занятий при трудоустройстве по профессии/специальности при обязательном ходатайстве предприятий, организаций.

Всего за 2016/2017 учебный год организована временная занятость 47 обучающимся.

7. Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

Основные мероприятия Совета содействия трудоустройству выпускников по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда в Северном регионе Республики Дагестан на 2016/2017 учебный год приведены в таблице:

№п/п	Мероприятие
1	Организация и проведение учебных консультаций по направлениям «Технология активного поиска работы», «Психология делового общения», проведение психологических тренингов, семинаров, деловых игр с обучающимися (студентами) по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда
2	Проведение организационных мероприятий: -Знакомство с будущей профессией
3	Сотрудничество с работодателями по вопросам прохождения всех видов практик, предусмотренных учебным планом, выполнения дипломных работ (проектов), проведения государственной итоговой аттестации
4	Организация временной занятости обучающихся в летний период
5	Сбор, анализ и предоставление обучающимся (студентам) информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места через проведение классных часов кураторами групп
6	Осуществление мониторинга профессиональной деятельности выпускников и анализ эффективности трудоустройства выпускников, обеспечение и поддержание «обратной связи» с выпускниками

Всего за 2016/2017 учебный год в мероприятиях приняло участие около 200 обучающихся.

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

Службой регулярно — 1 раз в месяц запрашивается информация о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН, имеющих вакансии.

В свою очередь служба предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, направляют их резюме.

На данный момент на учёте в ЦЗН г. Кизляра и Кизлярского района не состоит ни один выпускник 2017г.

9. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.).

Колледж сотрудничает с "Центром занятости населения г. Кизляра" и с «Центром занятости населения Кизлярского района». Его сотрудники проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям. Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Педагогический коллектив колледжа совместно со специалистами центров занятости проводили знакомство обучающихся с вакансиями, имеющимися в Республике Дагестан. Также были представлены высшие учебные заведения, в которых обучающиеся имели возможность продолжить дальнейшее обучение по выбранной специальности.

10. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ.

В колледже ведется работа по расширению сотрудничества с образовательными учреждениями города, района и республики, которые являются потенциальными работодателями для студентов и выпускников.

На данный момент заключено 11 долгосрочных договоров (на 5 лет) с образовательными учреждениями и организациями. Предметом договоров является организация стажировок студентов, проведение на базе предприятий и учреждений учебной и производственной практик, принятия специалистов после окончания колледжа.

Центром приглашаются ведущие специалисты предприятий на защиту дипломных проектов с целью подбора выпускников.

Руководитель ЦСТВ



Джигарханов М.С.